

# **Bilancio Sociale 2022**

**COOPERATIVA SOCIALE PROD.84 A R.L.**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	8
Contesto di riferimento .....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività.....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	27
	Capacità di diversificare i committenti .....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI .....	32
	Tipologia di attività .....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	32
	Indicatori .....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	34
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti).....	<b>35</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	35
Relazione organo di controllo .....	36

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

**Il presente bilancio della Cooperativa Sociale PROD.84 è stato predisposto tenendo conto delle linee guida indicate dal Ministero del Lavoro. Il presente documento si differenzia rispetto al normale bilancio, sostanzialmente sugli aspetti contabili ed amministrativi. Infatti il normale bilancio annuale tiene conto e mostra i risultati economici al 31.12 suddividendoli tra le varie voci dello stato patrimoniale e del conto economico raffrontandoli con quelli dell'esercizio precedente. Il bilancio sociale invece oltre a tener conto di quanto sopra mostra il risultato economico dell'esercizio in maniera più sintetica e "soft" ed evidenzia anche altre notizie inerenti la Cooperativa che negli altri documenti non vengono evidenziati e cioè: l'attività svolta dalla Cooperativa, la sua storia dalla nascita ad oggi, il numero dei lavoratori soci e non soci che hanno prestato la loro attività nell'esercizio 2022, con l'indicazione dei contratti di lavoro stipulati a tempo indeterminato e a tempo determinato, gli orari di lavoro a tempo pieno o parziale, notizie sui componenti del Consiglio di Amministrazione, la durata delle loro cariche, notizie sul revisore legale dei conti, vengono anche evidenziate le riunioni effettuate dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea dei Soci e la percentuale di partecipazione registrata in tali assemblee, vengono inoltre puntualizzate alcune informazioni di carattere ambientale ed infine viene evidenziato un aspetto particolare e cioè se con i risultati raggiunti la situazione economica dei soci sia migliorata o no rispetto agli esercizi precedenti. Quindi dopo la lettura di questo documento nella sua completezza si può avere una idea abbastanza chiara della società, e questo non appare dall'analisi dei soli numeri contabili. Per concludere, salvo situazioni al momento non prevedibili si può auspicare un futuro alquanto soddisfacente per questa Cooperativa che opera ormai da anni sul mercato locale con una clientela selezionata, e senza particolari problemi di carattere finanziario (da notare che la nostra Società pur disponendo di affidamenti bancari alla data odierna non ne ha mai usufruito non avendone alcuna necessità).**

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Le rendicontazioni utilizzate per gli impegni e per le spese sostenute sono le stesse già utilizzate nei precedenti esercizi e cioè: Per quanto riguarda i ricavi è stato tenuto conto dei costi della manodopera sostenuta che nel nostro caso è preponderante ed assorbe circa l'85% dei costi globali, oltre ai costi per il materiale di consumo e per le spese generali. Tenuto conto di questi dati in sede di rendicontazione si delinea un quadro abbastanza chiaro sull'andamento della Cooperativa Per quanto riguarda le spese vengono analizzati i costi sostenuti nei precedenti esercizi e con quelli del presente esercizio, e soprattutto viene valutata la necessità di operare in futuro degli accorgimenti per ridurre eventualmente i costi o per migliorare i servizi resi. L'Assemblea Ordinaria dei Soci che è l'organo previsto dallo Statuto per l'approvazione del bilancio sociale dell'esercizio deve approvare tale documento entro il 30.4 di ogni anno. Questo documento predisposto digitalmente viene trasmesso all'Ufficio competente della C.C.I.A. e vengono utilizzate per la sua pubblicazione le reti associative ed il sito web della Società.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE PROD.84 A R.L.
Codice fiscale	00932450471
Partita IVA	00932450471
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA FONDA DI SAN VITALE 4 - 51100 - PISTOIA (PT) - PISTOIA (PT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A117356
Telefono	0573 364085
Fax	0573307416
Sito Web	<a href="http://www.prod84.it">www.prod84.it</a>
Email	<a href="mailto:mariaserritelli@prod84.it">mariaserritelli@prod84.it</a>
Pec	<a href="mailto:info@pec.prod84.it">info@pec.prod84.it</a>
Codici Ateco	81.21.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa PROD.84 esplica la propria attività nei territori delle Province di Pistoia, Prato, Firenze, Lucca, Pisa e Massa.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Le finalità ed i valori previsti dallo Statuto sono i seguenti: espletamento tramite la gestione in forma associata di servizi per dare continuità di occupazione lavorativa ai soci e ai lavoratori alle migliori condizioni, economiche, sociali e professionali.. La Cooperativa ha inoltre lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria alle risposte e ai bisogni di personale handicappato, con ritardi di apprendimento e svantaggiati in genere (legge 381/91).

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività statutarie svolte dalla società in maniera prevalente consistono nelle pulizie e sanificazioni di locali ed ambienti per conto di Enti Pubblici e privati, nella gestione di

mense scolastiche e nel servizio di accompagnamento e sorveglianza degli alunni delle scuole materne e primarie sui pulmini scolastici.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La nostra Cooperativa svolge anche queste attività seppur in maniera secondaria.: manutenzione di piccole aree a verde per conto Enti Pubblici e Condomini, servizi di detattizzazione e sanificazione, e servizi di facchinaggio vari.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

Denominazione	Anno
NESSUNA	

#### ***Consorzi:***

Nome
NON FA PARTE DI ALCUN CONSORZIO

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

Denominazione	Quota
NESSUNA	

### **Contesto di riferimento**

Il contesto di riferimento ove opera la nostra Società è rappresentato prevalentemente da una numerosa clientela residente nella Provincia di Pistoia quali per esempio per il settore pubblico il Comune di Lamporecchio, Larciano, Monsummano, Massa Cozzile, Buggiano, Chiesina Uzzanese, Agliana, San Marcello Pistoiese, Sambuca, Serravalle Pistoiese, Motorizzazione Civile, Spes, e per il settore privato VIVAI VANNUCCI, RICCIARELLI SPA, e numerose altre aziende private e condomini vari,

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa PROD. 84 è nata nell'anno 1984 ed ha svolto la propria attività ininterrottamente fino ad oggi effettuando l'esecuzione e l'epletamento di servizi, come specificato in precedenza. La Cooperativa PROD. 84 ha raggiunto nel 2022 un organico lavorativo di circa 150 persone tra soci e non soci, ha prodotto un fatturato per circa € 2.500.000, e dispone di tutte le attrezzature e macchinari necessari per l'espletamento dei vari incarichi ricevuti. La storia della Cooperativa PROD. 84 può brevemente riassumersi come segue: è stata costituita nell'anno 1984 per dare lavoro ad alcuni



**soggetti provenienti da una azienda tessile del luogo che aveva dichiarato fallimento. Negli anni 90 a causa della crisi che ha colpito questo settore (concorrenza manodopera cinese) i soci della Cooperativa, loro malgrado, furono costretti a modificare la loro attività espletando da tale data fino ad oggi i servizi sopracitati. Nell'anno 2003 per rispettare la volontà dei soci la Cooperativa PROD.84 è stata trasformata in Cooperativa Sociale Lettera "B" della legge 381/91.**



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
83	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci lavoratori della Cooperativa sono n. 81 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e n. 2 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa; tale numeri sono stati individuati tenuto conto dei nuovi ingressi e delle dimissioni verificatesi nel corso dell'anno. Per l'ammissione dei nuovi soci è stato tenuto conto della loro volontà e delle caratteristiche espresse dagli stessi per l'espletamento dei servizi che verranno richiesti. Considerato che questa Cooperativa partecipa a varie gare pubbliche per la durata minima da 1 a più anni , per gare della durata di un anno non viene proposto al lavoratore la possibilità di divenire socio, in quanto al termine dell'appalto in caso di aggiudicazione ad altro concorrente il predetto avvalendosi della "clausola sociale" matura il diritto ha proseguire tale servizio con il nuovo aggiudicatario lasciando questa Cooperaitva

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARIA SERRITELLI	No	Femmina	62	29/04/2017	NO	9	NON RICOPRE RUOLI IN ALTRI COMITATI DI	No	PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE

							CONTR OLLO		
LUCIA BARGEL LINI	No	Femm ina	5 6	24/06/ 2020	NO	2	NON RICOPR E RUOLI IN ALTRI COMITA TI DI CONTR OLLO	No	CONSIGLIER E
MAURO NOSEI	No	Masc hio	6 2	24/06/ 2020	NO	2	NON RICOPR E RUOLI IN ALTRI COMITA TI DI CONTR OLLO	No	CONSIGLIER E

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

**Il Consiglio di Amministrazione dura in carica 3 anni e viene nominato dall'Assemblea ordinaria dei soci**

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Anno 2022 si sono svolte 4 riunioni del Consiglio di Amministrazione - con partecipazione di tutti i membri  
Anno 2021 si sono svolte 6 riunioni del Consiglio di Amministrazione - con partecipazione

di tutti i membri  
Anno 2020 si sono svolte 4 riunioni del Consiglio di Amministrazione - con partecipazione di tutti i membri

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia
NON Ci SONO PERS.GIUR.	

### Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo della Società è espletato dal revisore legale, nella persona del Dott. FIDALIS ALESSANDRO, nato a Pistoia il 25.11.1966 con residenza a Pistoia Via M.Pagano n.1. Il suddetto è stato nominato il 16.1.2020 con assemblea straordinaria dei soci, con durata della carica per 3 esercizi, ed alla sua scadenza è stato riconfermato per lo stesso periodo. Il suddetto è iscritto nel registro dei revisori legali al n.149028 dal 22.1.2008.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	29/04/2022	APPROVAZIONE BILANCIO	30,30	0,00
2022	Ordinaria	31/10/2022	PREMIO ESERCIZIO	44,50	0,00
2021	Ordinaria	29/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO	25,80	0,00
2021	Ordinaria	29/10/2021	PREMIO ESERCIZIO	54,50	0,00
2020	Straordinaria	15/01/2020	NOMINA REVISORE LEGALE	33,00	0,00
2020	Ordinaria	25/06/2020	APPROVAZIONE BILANCIO E NOMINA C.d.A.	37,00	0,00
2020	Ordinaria	16/10/2020	PREMIO ESERCIZIO	40,00	0,00

le assemblee ordinarie tenutesi nell'anno 2022 sono state due e precisamente per l'approvazione del bilancio e per la corresponsione del premio di esercizio ai soci della

Cooperativa. Lo stesso è avvenuto nell'anno 2021 , mentre nell'anno 2020 si sono tenute 3 assemblee e precisamente una per la modifica dello statuto e la nomina del revisore legale, una per l'approvazione del bilancio e la nomina del C.d.A. ed infine l'ultima per la corresponsione del premio di esercizio ai soci della Società.

Non ci sono particolari commenti per quanto riguarda la democraticità interna e la partecipazione degli associati alla vita dell'ente. I soci infatti si recano periodicamente presso la sede della Cooperativa per informare gli amministratori sull'andamento del lavoro, indicando le eventuali difficoltà riscontrate

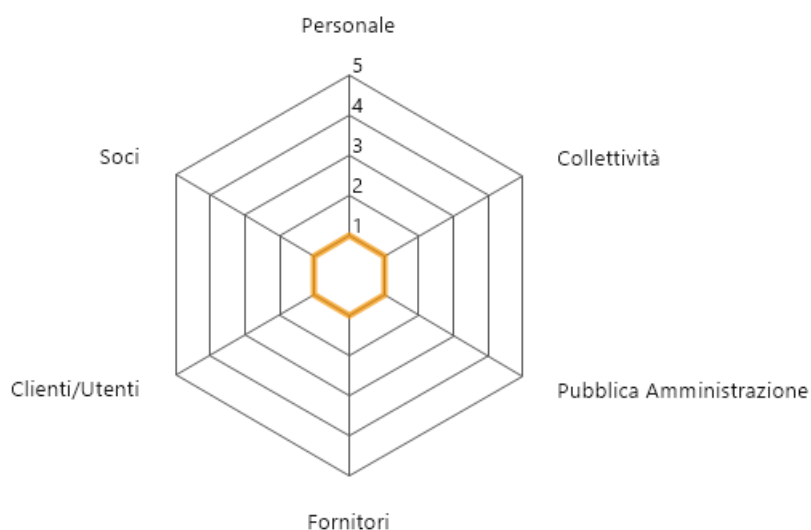
### Mappatura dei principali stakeholder

#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene coinvolto direttamente dalla direzione della società sulle modalità necessarie per esplicitare i vari compiti, e per le tipologie, i mezzi e le attrezzature da utilizzare	1 - Informazione
Soci	Per i soci lavoratori vale quanto detto in precedenza ed inoltre agli stessi vengono illustrati i risultati economici che stanno producendo i vari servizi acquisiti.	1 - Informazione
Finanziatori	xx	Non presente
Clienti/Utenti	La clientela e gli utenti vengono preventivamente e costantemente informati sui servizi svolti e sul personale che viene impiegato.	1 – Informazione
Fornitori	I vari fornitori vengono informati circa le necessità e le tipologie dei vari prodotti da noi richiesti e sui servizi che noi dovremo rendere	1 – Informazione
Pubblica Amministrazione	Vale quanto detto per i due punti precedenti.	1 – Informazione
Collettività	Vale quanto detto sopra	1 – Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

#### *Livello di influenza e ordine di priorità*



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Preparazione dei progetti per le certificazioni di qualità di cui la Cooperativa può vantare	Altro	Altro	Collaborazione periodica per l'aggiornamento e la predisposizione dei progetti di certificazione di qualità ISO 9001-ISO14001-ISO45001

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**12 questionari somministrati**

**8 procedure feedback avviate**

**Commento ai dati**

**Non ci sono particolari commenti da evidenziare su questo argomento.**

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
150	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
131	di cui femmine
5	di cui under 35
104	di cui over 50

N.	Cessazioni
75	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
71	di cui femmine
7	di cui under 35
26	di cui over 50

### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
67	Nuove assunzioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
59	di cui femmine
7	di cui under 35
32	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
8	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	118	32
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	115	32
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*



	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
<b>Totale</b>	<b>150</b>	<b>158</b>
<b>&lt; 6 anni</b>	<b>123</b>	<b>118</b>
<b>6-10 anni</b>	<b>13</b>	<b>17</b>
<b>11-20 anni</b>	<b>11</b>	<b>21</b>
<b>&gt; 20 anni</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
<b>150</b>	<b>Totale dipendenti</b>
<b>0</b>	<b>Responsabile di area aziendale strategica</b>
<b>0</b>	<b>Direttrice/ore aziendale</b>
<b>3</b>	<b>Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi</b>
<b>0</b>	<b>Capo ufficio / Coordinatrice/ore</b>
<b>0</b>	<b>di cui educatori</b>
<b>0</b>	<b>di cui operatori socio-sanitari (OSS)</b>
<b>147</b>	<b>operai/e</b>
<b>0</b>	<b>assistenti all'infanzia</b>
<b>0</b>	<b>assistenti domiciliari</b>
<b>0</b>	<b>animatori/trici</b>
<b>0</b>	<b>mediatori/trici culturali</b>
<b>0</b>	<b>logopedisti/e</b>
<b>0</b>	<b>psicologi/ghe</b>
<b>0</b>	<b>sociologi/ghe</b>
<b>0</b>	<b>operatori/trici dell'inserimento lavorativo</b>
<b>0</b>	<b>Autisti</b>
<b>0</b>	<b>operatori/trici agricoli</b>
<b>0</b>	<b>operatore dell'igiene ambientale</b>
<b>0</b>	<b>cuochi/e</b>
<b>0</b>	<b>camerieri/e</b>
<b>0</b>	<b>150</b>

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
<b>45</b>	<b>Totale dipendenti</b>
<b>45</b>	<b>di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)</b>

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
28	Diploma di scuola superiore
122	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
45	Totale persone con svantaggio	45	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	5	0
40	persone con disabilità psichica L 381/91	40	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

45	45	45	0
----	----	----	---

24 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

21 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### *Volontari*

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
50	APP'LICAZIONI E MONITORAGGIO DELLA SOSTENIBILITA' NEI SERVIZI PUBBLICI	10	50,00	Si	5198,74

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	CORSO SULLA SICUREZZA	56	8,00	Si	1568,00
16	PRIMO SOCCORSO	3	16,00	Si	160,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
83	Totale dipendenti indeterminato	20	63
21	di cui maschi	11	10

62	di cui femmine	9	53
----	----------------	---	----

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
67	Totale dipendenti determinato	0	67
17	di cui maschi	0	17
50	di cui femmine	0	50

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

#### Natura delle attività svolte dai volontari

**NON CI SONO SOCI VOLONTARI**

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
<b>Membri Cda</b>	<b>Non definito</b>	<b>0,00</b>
<b>Organi di controllo</b>	<b>Indennità di carica</b>	<b>3744,00</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>Non definito</b>	<b>0,00</b>
<b>Associati</b>	<b>Retribuzione</b>	<b>0,00</b>

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI - PULIZIE MULTISERVIZI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

**27000,00/2500,00**

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

**Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €**

**Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0**

**Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: NON ESISTONO SOCI VOLONTARI**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**  
*A seguito dell'incremento del volume di lavoro verificatosi nell'anno 2022 rispetto all'anno precedente di circa il 5% (2438000 nel 2021 e 2551000 nel 2022) e con l'acquisizione nell'esercizio 2022 di nuovi ordini più remunerativi dei precedenti il reddito di gran parte dei soci ha subito un incremento di circa il 10%:*

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

*Non ci sono variazioni rispetto al precedente esercizio su questo argomento.*

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**  
*Dobbiamo registrare sicuramente una crescita professionale dei nostri lavoratori e soprattutto di coloro che sono muniti di un titolo di studio di istruzione secondaria di II grado e questo è dovuto sia alle nuove commesse di lavoro e soprattutto alla frequenza agli appositi corsi di formazione professionale organizzati dalla Società.*

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**  
*Il tasso di occupazione è leggermente diminuito rispetto al precedente esercizio passando da 166 unità del 2021 a 150 del presente esercizio così pure il numero dei posti stabilizzati è passato da 12 del 2021 a 9 del 2022. Ciò è dovuto ai seguenti fattori: nonostante il leggero incremento del fatturato dovuto ad alcune nuove importanti commesse acquisite la cooperativa nel corso del 2022 non è riuscita a confermarsi in alcuni piccoli appalti con enti pubblici e di conseguenza anche il personale impiegato in tali commesse (personale con orario part-time) è stato assunto dalla nuova azienda aggiudicataria del servizio rispettando la clausola "sociale":*

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**  
*Su questo argomento dobbiamo registrare, con orgoglio, gli ottimi risultati raggiunti da questa Cooperativa nel corso del 2022 in merito all'inserimento dei soggetti svantaggiati. Questo secondo noi è dovuto ai seguenti fattori: l'ottimo lavoro svolto dai*

*nostri tutor, il clima sociale che vige all'interno della nostra società e anche la fattiva collaborazione e predisposizionne di questi soggetti per l'esecuzione dei compiti affidatigli*

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
*Su questo argomento ci sentiamo di evidenziare un discreto aumento del benessere personale dei soci e e dei lavoratori della cooperativa, nonostante la crisi energetica che ha colpito il nostro paese nel corso dell'anno 2022. La nostra Società usufruendo di alcune disposizioni emanate dal Governo ha corrisposto nel mese di ottobre a tutti i soci un buono (esente da tassazione) di 500 euro cadauno per l'acquisto di carburante e per il rimborso di bollette di energia.*

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**  
*Su questo argomento non abbiamo dati e notizie da illustrare.*

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**  
*Non è stato costruito alcun sistema di offerta integrato.*

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
*Nell'anno 2022 si è registrata una percentuale di partecipazione dei soci alla vita sociale della Cooperativa abbastanza soddisfacente (circa il 20% dei soci). I predetti si sono impegnati nella ricerca di nuova clientela e per i risolvere i vari problemi che si sono presentati.*

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
*Visto che questa Società è attiva dal 1984 è fino alla data odierna ha sempre rispettato scrupolosamente i suoi impegni sia verso i soci, i dipendenti e verso la clientela e i fornitori dobbiamo certamente asserire che la fiducia verso questa Cooperativa è di ottimo livello.*

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
*Su questo argomento non abbiamo dati e notizie da illustrare.*

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**  
*Dobbiamo segnalare su questo argomento che questa Società ha seguito le attentamente le innovazioni che si sono verificate recentemente in materia ambientale e soprattutto nell'uso dei prodotti necessari per l'esecuzione dei servizi di pulizie, rispettando le indicazioni che ci vengono fornite dai responsabili della certificazione 14001 di cui la Cooperativa è attualmente certificata.*

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**  
*Non abbiamo al momento lavoratori in possesso di Laurea.*

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**  
*Nel 2022 non abbiamo ricevuto risorse di natura pubblica da riallocare.*

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**  
*Non dobbiamo segnalare aumenti dei processi di cui sopra*

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**  
*Noi eseguiamo il servizio di pulizie per conto di terzi ed in tutti i Comuni dove noi operiamo vige il sistema di raccolta differenziata, e quindi noi eseguiamo le disposizioni impartite in materia dai vari gestori, e quindi non siamo in grado di rispondere alla domanda di cui sopra, non avendo dati precisi al riguardo*

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
*A nostro parere il livello di soddisfazione per la situazione ambientale è migliorata soprattutto per quanto riguarda i rifiuti urbani. Mentre per quanto riguarda, aria, acqua e rumore non abbiamo alcun dato da fornire.*

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**  
*Attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie l'efficacia e l'efficienza del sistema è senz'altro migliorato.*

## **Output attività**

Le attività espletate da questa Cooperativa sono le seguenti:

- a) servizio di pulizie di locali ed ambienti per conto di enti pubblici e privati;
- b) servizi scolastici accessori quali mensa scolastica ed accompagnamento alunni sui pulmini;



- c) manutenzione di piccole aree a verde per conto di enti pubblici e privati;
- d) servizi di disinfezione e sanificazione;
- e) servizi di derattizzazione;
- f) facchinaggio.

#### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
4	soggetti disoccupati	2	4

**Durata media tirocini (mesi) 4 e 4,00% buon esito**

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne: 4**

**Tipologia: Attività sopradescritte.**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

**Non ci sono altri beneficiari**

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

**Non ci sono commenti da fare su questo argomento**

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

**La Cooperativa PROD. 84 è in possesso delle certificazioni ISO9001 - ISO 14001 - ISO 45001 rilasciate da BUREAU VERITAS**

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

**Gli obbiettivi di gestione programmati sono stati in gran parte raggiunti, con soddisfazione dell'utenza sia di quella pubblica che privata e soprattutto quest'ultima che ha continuato ad avvalersi di questa Cooperativa per l'espletamento dei vari servizi.**

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

**Non ci sono elementi da segnalare che hanno compromesso il raggiungimento dei fini istituzionali della Società.**

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.530.428,00 €	1.640.050,00 €	1.519.012,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	702.434,00 €	569.101,00 €	508.000,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	30.100,00 €	61.425,00 €
Ricavi da altri	50.000,00 €	35.000,00 €	32.000,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	270.000,00 €	164.000,00 €	134.000,00 €

***Patrimonio:***

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.144,00 €	1.705,00 €	1.601,00 €
Totale riserve	69.020,00 €	63.249,00 €	57.343,00 €
Utile dell'esercizio	5.366,00 €	5.949,00 €	6.090,00 €
Totale Patrimonio netto	76.530,00 €	70.903,00 €	65.034,00 €

***Conto economico:***

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	5.366,00 €	5.949,00 €	6.090,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.032,00 €	18.680,00 €	7.770,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.144,00 €	1.705,00 €	1.601,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.552.862,00 €	2.438.251,00 €	2.254.437,00 €

**Costo del lavoro:**

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.175.852,00 €	2.127.263,00 €	1.942.950,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	36.863,00 €	37.654,00 €	26.260,00 €
Peso su totale valore di produzione	86,70 %	84,56 %	87,40 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.630.438,00 €	662.424,00 €	2.292.862,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	260.000,00 €	260.000,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	1.630.438,00 €	922.424,00 €	2.552.862,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:*

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	36,20 €	36,20 %
Incidenza fonti private	63,80 €	63,80 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

**Promozione iniziative di raccolta fondi:**

Non ci sono iniziative su questo argomento

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

XX

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non ci sono segnalazioni da indicare.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La nostra Cooperativa esplica l'esecuzione di vari servizi tra cui quello principale riguarda la pulizia di locali ed ambienti e si trova continuamente a gestire la problematica della raccolta differenziata dovendo conciliare le modalità e le usanze dei vari utenti dove si esplica il servizio (in molti casi i vari addetti degli uffici dimenticano volutamente di differenziare i rifiuti provocando contrasti e liti con i nostri incaricati) con il rispetto delle norme indicate dalle Società che esercitano il servizio di raccolta. Per quanto riguarda la manutenzione di piccole aree a verde, questa attività viene svolta in misura marginale, si precisa che questa Cooperativa è iscritta all'Albi Nazionale degli Smaltitori, ed i rifiuti prodotti (erba, rami etc.) vengono conferiti alla discarica pubblica compilando l'apposito formulario previsto dalla normativa

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali:

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Pulizia locali	Smaltimento rifiuti	Procincie PISTOIA-PISA-FIRENZE	Addetti al servizio

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	1518	POD/PDR
Gas/metano: emissione CO2 annua	0	0
Carburante	14.580	LITRI

<b>Acqua: consumo d'acqua annuo</b>	<b>220</b>	<b>Mc</b>
<b>Rifiuti speciali prodotti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Carta</b>	<b>150</b>	<b>kg</b>
<b>Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati</b>		

**Nessuna notizia possiamo mostrare su questo argomento**

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Sono stati eseguiti interventi di manutenzione di aree a verde e beni pubblici di proprietà del Comune di Serravalle e Buggiano ed anche interventi di disinfezione e sanificazione su edifici di proprietà pubblica dell'azienda S.P.E.S.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

### Coinvolgimento della comunità

Le modalità previste per il coinvolgimento della comunità all'interno delle attività realizzate sono indicate nelle direttive ricevute dai vari enti pubblici per i quali noi eplichiamo i servizi

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------



<b>NESSUNA INIZIATIVA</b>	<b>NESSUNA INIZIATIVA</b>	<b>XX</b>	<b>XX</b>
-------------------------------	-------------------------------	-----------	-----------

## **Indicatori**

**Nessuna comunicazione su questo argomento**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non abbiamo contenziosi o controversie in corso.

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non abbiamo notizie da segnalare su quanto richiesto.

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla gestione della Società e all'approvazione del bilancio è l'Assemblea dei Soci. Nell'anno 2022 l'assemblea si è riunita due volte e precisamente per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021 dove si è registrata una presenza del 30% (n. 20 soci su 66 aventi diritto) e nel mese di ottobre per l'attribuzione del premio di esercizio 2022 dove si è registrata una presenza dei soci per circa il 44% (n.37 soci sui 83 aventi diritto).

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Le principali questioni trattate nelle riunioni dell'Assemblea dei Soci e del Consiglio di Amministrazione riguardano esclusivamente i problemi relativi al funzionamento della Cooperativa ed in particolare le questioni relative alla acquisizione dei servizi e le modalità per il loro svolgimento.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

**Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.**

**Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):**

**Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.**

**Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).**

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- **esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;**
- **rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;**
- **perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;**
- **l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);**

## **Relazione organo di controllo**

**Ai Signori Soci della Cooperativa Sociale PROD. 84**

**La premessa principale di questa relazione è che il bilancio sociale, per sua natura, ha finalità diverse dal bilancio di esercizio previsto dalla normativa indicata nel Codice civile e riguarda l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della Cooperativa con lo scopo di rendere noto il suo comportamento a tutti i soggetti che interagiscono con la sua attività, sia come agenti interni che esterni, e di farlo nella migliore trasparenza possibile ( ciò che va sotto il nome di *accountability*).**

**Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto in particolare il perseguimento delle finalità sociali, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria e il rispetto, nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico.**

**Nel corso dell'esercizio 2022 ho svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla Cooperativa, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019.**

**La "Coop Prod 84 arl" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee.**

**Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, il Revisore ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.**

**Al Revisore compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.**

**A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:**

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;**
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;**

- **rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.**

**I dati sia economici che finanziari esposti nel bilancio sociale corrispondono ai dati e alle informazioni del bilancio di esercizio così come approvato dall'organo amministrativo e sul quale è stata emesso il giudizio del Revisore e gli altri dati e informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida in conformità alle quali il bilancio sociale è stato predisposto.**

**Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.**

**Pistoia, 12.04.2023**

**IL REVISORE UNICO**