

Pistoia, 28 settembre 2026

OGGETTO: **Informativa sulla Parità di Genere****Cari dipendenti,**

In Prod84, riteniamo opportuno impegnarci ancora di più a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso per tutti, indipendentemente dal genere e per questo la Direzione ha voluto implementare la norma UNI PdR 125;2022 che definisce requisiti specifici sulla parità di genere in ambito aziendale. La parità di genere è considerata un valore fondamentale per noi e riteniamo che una forza lavoro diversificata ed un trattamento equo che valorizzi esclusivamente la professionalità, sia essenziale per il nostro successo.

Il nostro impegno

- **Pari opportunità:** Garantiamo pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione, alla crescita professionale e alla retribuzione, indipendentemente dal genere.
- **Contrasto alle discriminazioni:** Adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione o molestia basata sul genere, sull'orientamento sessuale o sull'identità di genere.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Promuoviamo politiche e strumenti che consentano a tutti i dipendenti di conciliare le esigenze lavorative con quelle familiari e personali, concordando elasticità di impiego, con il vincolo di far fronte alle richieste dei clienti.
- **Cultura inclusiva:** Ci impegniamo a creare una cultura aziendale che valorizzi le diversità e promuova il rispetto reciproco.

Cosa stiamo facendo

- **Formazione e sensibilizzazione:** Organizziamo periodicamente attività di formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere e la prevenzione delle discriminazioni.
- **Monitoraggio e valutazione:** Monitoriamo costantemente i nostri processi e le nostre politiche per garantire che siano equi e non discriminatori.
- **Comunicazione aperta:** Incoraggiamo una comunicazione aperta e trasparente su questi temi, offrendo canali sicuri per segnalare eventuali problemi o preoccupazioni (vedi apposito piano).
- **Collaborazione:** Collaboriamo con organizzazioni e istituzioni impegnate nella promozione della parità di genere.

Il vostro ruolo

Ognuno di voi ha un ruolo importante nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. Vi invitiamo a:

- **Rispettare le diversità:** Valorizzate le differenze individuali e trattate tutti i colleghi con rispetto e dignità.
- **Segnalare eventuali problemi:** Se siete testimoni o vittime di discriminazioni o molestie, non esitate a segnalarlo ai vostri responsabili o all'Ufficio del Personale. È inoltre possibile effettuare la segnalazione in **forma anonima** tramite l'apposito canale disponibile sul sito aziendale oppure, in alternativa, mediante la cassetta per le segnalazioni **anonime** presente presso la sede aziendale.
- **Partecipare attivamente:** Partecipate alle iniziative di formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere.

Insieme, possiamo fare la differenza.

Crediamo fermamente che la parità di genere sia un obiettivo raggiungibile e che tutti noi possiamo contribuire a realizzarlo.